PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

"FECU SOCIAL SIMPLIFICADA"

Fecha de publicación: 17 de julio de 2026

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	*Fundación TACAL*
b. RUT de la Organización	*72.250.700-2*
c. Tipo de Organización	*Fundación sin fines de lucro*
d. Relación de Origen	*No existe relación de origen*
e. Personalidad Jurídica	*Decreto / Resolución 00441 20-04-1993*
f. Domicilio de la sede principal	*Maruri N° 460, comuna Independencia, ciudad Santiago*
g. Representante legal	*Andrea Zondek Darmstadter, RUT N°6.377.366-2, Mario Penjean Giahetti, RUT N° 5.719257-7*
h. Sitio web de la organización	*www.fundaciontacal.cl*
i. Persona de contacto	*Mario Penjean Giahetti, Gerente Administración y Operaciones, m.penjean@fundaciontacal.cl*

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	*Andrea Zondek Darmstadter, RUT N°6.377.366-2*
b. Ejecutivo Principal	*Marta Jancso Acuña, RUT N°9.134.604-4*
c. Misión / Visión	***Misión:*** *Promover la inserción laboral de personas con discapacidad mediante la formación y capacitación, con el fin de contribuir a un cambio cultural y lograr así una inclusión sociolaboral efectiva para estas personas.* ***Visión:*** *Ser líderes en inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile.*
d. Área de trabajo	*Formación y capacitación de personas con discapacidad.*
e. Público objetivo / Usuarios	*Personas con discapacidad.*
f. Número de trabajadores	***19***
g. Número de voluntarios	*Permanentes: 0* *Ocasionales: 0*

1.3 Gestión

		2025	2024
a. Ingresos Operacionales(M$)		1.028.182	
a.1 Privados (M$)	Donaciones	2.246	
	Proyectos	327.578	
	Venta de bienes y servicios	0	
	Aportes y cuotas sociales	0	
	Otros	0	
a.2 Públicos (M$)	Subvenciones	0	
	Proyectos	698.358	
	Venta de bienes y servicios	0	
b. Aportes extraordinarios (M$)		0	

	2025	2024
c. Superávit (déficit) del ejercicio (M$)	289.411	
d. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	• Cursos SENCE • Donaciones	
f. Número total de usuarios directos	1.254	
g. Indicador principal de gestión y su resultado	• Estados financieros Balances Tributario • Estado de resultados	

Índice

Tabla de contenido

1. **Carátula** **1**
2. **Información general y de contexto** **3**
2.1 Carta del máximo responsable de la organización 3
2.2 Estructura de gobierno 4
2.3 Estructura operacional 4
2.4 Valores y/o Principios 5
2.5 Principales actividades y proyectos 5
2.6 Identificación de involucramiento con Grupo de interés 19
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios 20
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores 20
2.9 Reclamos o incidentes 20
2.10 Prácticas de gestión ambiental 20
3. **Información de desempaño** **21**
3.1 Objetivos e indicadores de gestión 21
3.2 Indicadores financieros 21
4. **Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos** **22**
5. **ANEXOS** **24**
- Fotografías actividades 2025 25

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Santiago, Julio de 2026

Estimadas y estimados:

En nombre de Fundación Tacal, me complace presentar la FECU Social correspondiente al período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Fundación Tacal es una organización sin fines de lucro con una trayectoria consolidada desde su creación en 1993, dedicada a la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile.

Nuestra misión es clara: promover la inserción laboral de personas con discapacidad a través de la formación y capacitación, con el fin de contribuir a un cambio cultural que permita una inclusión sociolaboral efectiva. Aspiramos a ser líderes en la inclusión laboral de personas con discapacidad en nuestro país, generando oportunidades reales y sostenibles para quienes forman parte de nuestra comunidad.

En el transcurso del año 2025, enfrentamos nuevos desafíos y oportunidades que han fortalecido nuestro compromiso con esta causa.

Sin lugar a duda que no fue un año exento de dificultades, especialmente por la baja oferta de cursos de los programas sociales del SENCE y el 2026 se ve tanto o más complicado, lo que nos obliga a repensar nuestras estrategias de acceder a financiamiento para el logro de nuestra misión.

En este contexto, el avance de la inteligencia artificial nos plantea un desafío ineludible y, al mismo tiempo, una oportunidad para profundizar nuestra labor formativa. Como Fundación Tacal, debemos avanzar en la incorporación responsable, ética y accesible de estas herramientas en nuestras actividades de capacitación, de modo que contribuyan a personalizar los procesos de aprendizaje, facilitar la comprensión de contenidos, apoyar la accesibilidad comunicacional y fortalecer las competencias digitales de las personas con discapacidad. La inteligencia artificial no reemplaza el acompañamiento humano ni el vínculo pedagógico que caracteriza nuestro quehacer; por el contrario, puede convertirse en un apoyo para ampliar oportunidades, disminuir barreras y preparar a nuestros participantes para un mundo laboral cada vez más tecnologizado, siempre poniendo al centro la dignidad, la autonomía y los derechos de cada persona.

Los invitamos a seguir trabajando juntos por la inclusión, para que las personas con discapacidad tengan acceso a oportunidades reales de desarrollo personal y profesional.

Atentamente,



Andrea Zondek Darmstadter
Presidenta del Directorio **Fundación Tacal**

2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	**Cargo**
Andrea Zondek Darmstadter, RUT 6.377.366-2	Presidenta
Marcos Peñailillo Palacios, RUT 7.777.516-1	Secretario
Hugo Escudero Riveros, RUT 7.889.434-2	Tesorero
Carla Romero Villarroel, RUT 14.654.695-1	Directora
Victoria Vásquez García, RUT 6.458.603-3	Directora

Fundación TACAL es dirigida por un **Directorio** compuesto por **cinco miembros**, quienes ejercen los cargos establecidos en sus Estatutos. El Directorio constituye la máxima instancia de gobierno de la Fundación y es responsable de definir los lineamientos estratégicos de la organización, velar por el cumplimiento de su misión institucional, supervisar la gestión de la administración y resguardar el adecuado uso de los recursos, actuando conforme a la normativa vigente y a los principios de transparencia, probidad y responsabilidad.

Los integrantes del Directorio son designados por la fundadora, conforme al procedimiento establecido en los Estatutos de la Fundación. Los cargos tienen una duración indefinida, sin perjuicio de las causales de reemplazo, renuncia o cesación establecidas en los Estatutos.

El Directorio sesiona **mensualmente**, en reuniones ordinarias realizadas de forma presencial en las dependencias de Fundación TACAL o mediante videoconferencia, de acuerdo con la disponibilidad de sus integrantes y las necesidades institucionales. Asimismo, puede celebrar reuniones extraordinarias cuando la naturaleza de los asuntos a tratar así lo requiera.

2.3 Estructura operacional

Para el cumplimiento de su misión institucional, Fundación TACAL cuenta con un equipo multidisciplinario integrado por profesionales con experiencia en inclusión laboral de personas con discapacidad, formación para el trabajo, gestión de proyectos, administración de Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC) y gestión de calidad.

La organización desarrolla sus actividades bajo un enfoque de mejora continua, apoyado por un **Sistema de Gestión de la Calidad** alineado con los requisitos de la **Norma Chilena NCh2728:2015**, lo que contribuye a asegurar la calidad de los procesos formativos, la satisfacción de las partes interesadas y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

La estructura organizacional se encuentra conformada por las siguientes áreas:

- **Dirección:** Lidera la planificación estratégica, la representación institucional y la supervisión del cumplimiento de la misión y los objetivos de la Fundación.
- **Administración y Operaciones:** Gestiona los recursos financieros, administrativos, tecnológicos y de apoyo necesarios para el funcionamiento de la organización.
- **OTEC:** Planifica, coordina y administra la ejecución de los programas de capacitación, velando por el cumplimiento de los requisitos técnicos, normativos y de calidad.
- **Formación e Inclusión:** Diseña e implementa acciones de capacitación, orientación, acompañamiento e intermediación laboral para personas con discapacidad.
- **Comercial:** Gestiona la vinculación con empresas e instituciones, promoviendo alianzas estratégicas, proyectos y servicios relacionados con la inclusión laboral.
- **Estudios e Investigación:** Desarrolla iniciativas de análisis, levantamiento de información, formulación y evaluación de proyectos que contribuyen al fortalecimiento institucional y a la generación de conocimiento en materia de inclusión.

2.4 Valores y/o Principios

Los valores de Fundación TACAL: Trabajo en Equipo, Compromiso, Honestidad, Fuerza, Excelencia, Defensores de los derechos de las personas con discapacidad.

Somos un equipo con una misión común, insertos en una sociedad concreta en la que queremos aportar, con compromiso, honestidad y fuerza. Valoramos la experiencia de que nutre el accionar, y, buscamos la excelencia para nuestros modelos de desarrollo. Y por sobre todo la convicción, de que se puede realizar un cambio social y cultura, donde los derechos de las personas con discapacidad sean reconocidos en una sociedad más integradora y justa.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Fundación TACAL es una organización privada sin fines de lucro que, desde hace **41 años**, trabaja por la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, promoviendo el desarrollo de competencias para su acceso, permanencia y crecimiento en el mundo del trabajo.

Durante el año 2025, la Fundación desarrolló diversas iniciativas orientadas al cumplimiento de su misión institucional, centrando su gestión en la formación para el trabajo, la intermediación laboral, el fortalecimiento de competencias para la inclusión y la vinculación con el sector público y privado.

Entre las principales actividades ejecutadas durante el período destacan:

- **Capacitación en oficios y competencias laborales**, mediante programas financiados por organismos públicos y privados, orientados a mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad.
- **Capacitación a empresas**, fortaleciendo sus capacidades para la implementación de prácticas de inclusión laboral y el cumplimiento de la normativa vigente
- **Intermediación laboral**, apoyando la inserción y seguimiento de personas con discapacidad en puestos de trabajo acordes a sus competencias e intereses.
- **Acciones de apoyo y acompañamiento**, dirigidas a participantes y empleadores durante las distintas etapas del proceso de capacitación e inclusión laboral.

Estas actividades permitieron avanzar en el propósito institucional de generar mayores oportunidades de participación e inclusión laboral para las personas con discapacidad, fortaleciendo su autonomía y contribuyendo al desarrollo de una sociedad más inclusiva.

- **Figura 2. Ruta de formación e inclusión laboral en Fundación TACAL**



Línea de acción N°1: Capacitación en oficios y competencias laborales para Personas con Discapacidad (PcD)

Durante 2025 Fundación TACAL ejecutó programas de formación destinados a desarrollar competencias laborales y fortalecer la empleabilidad de personas con discapacidad mediante cursos financiados por organismos públicos y privados.

I. Captación de participantes

La captación de participantes constituye la puerta de entrada a los programas de Fundación TACAL y tiene como objetivo acercar oportunidades de capacitación e inclusión laboral a personas con discapacidad que buscan fortalecer sus competencias y acceder al empleo.

Para ello, la Fundación desarrolla una estrategia permanente de difusión y vinculación con instituciones públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil, favoreciendo el acceso a sus programas a través de diversos canales de comunicación y derivación.

Durante el año 2025, las principales acciones de captación incluyeron:

- Trabajo colaborativo con municipalidades, Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), Oficinas de Discapacidad, Centros Comunitarios de Rehabilitación (CCR), establecimientos de salud, organizaciones sociales y otras instituciones vinculadas a la discapacidad.
- Participación en ferias laborales, actividades de difusión y jornadas comunitarias.

- Difusión de la oferta programática mediante redes sociales y plataformas digitales.
- Atención y orientación personalizada a personas interesadas en participar de los programas de capacitación.

Una vez manifestado el interés, las personas postulantes son orientadas respecto de los requisitos de ingreso establecidos para cada programa y acompañadas durante el proceso de postulación, con el propósito de facilitar su acceso a las distintas oportunidades de formación.

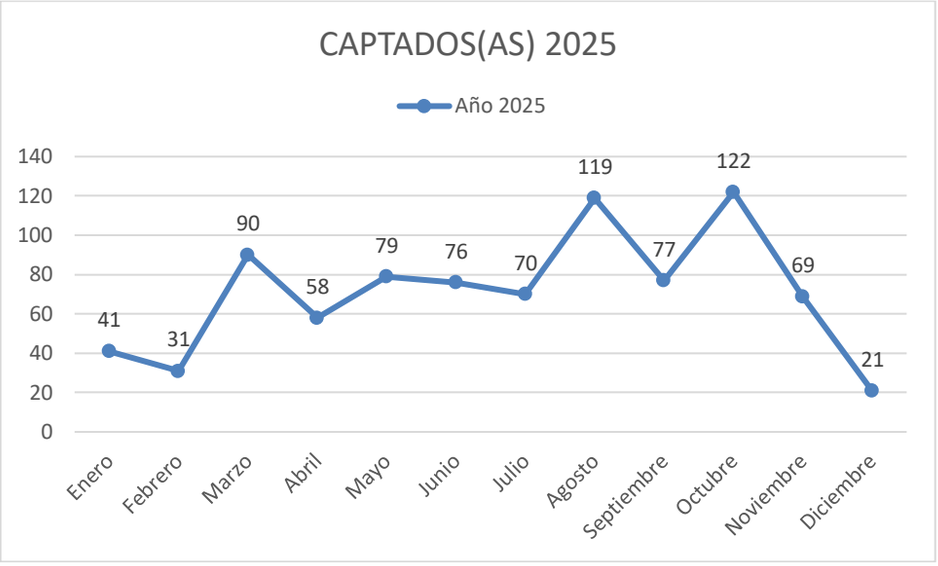
Durante el año 2025, Fundación TACAL fortaleció especialmente el uso de medios digitales y redes sociales como estrategia de difusión y captación, ampliando el alcance de su oferta formativa y facilitando el acceso de nuevas personas interesadas en participar en los programas institucionales.

La captación constituye una etapa estratégica para el cumplimiento de la misión institucional, ya que permite identificar potenciales participantes, promover la igualdad de oportunidades y asegurar la continuidad de los programas de formación e inclusión laboral desarrollados por la Fundación.

Como resultado de las estrategias implementadas, durante el año 2025 Fundación TACAL **captó a 853 personas**, cuyos resultados mensuales y comparativos se presentan a continuación.

Gestión Mensual del año 2025

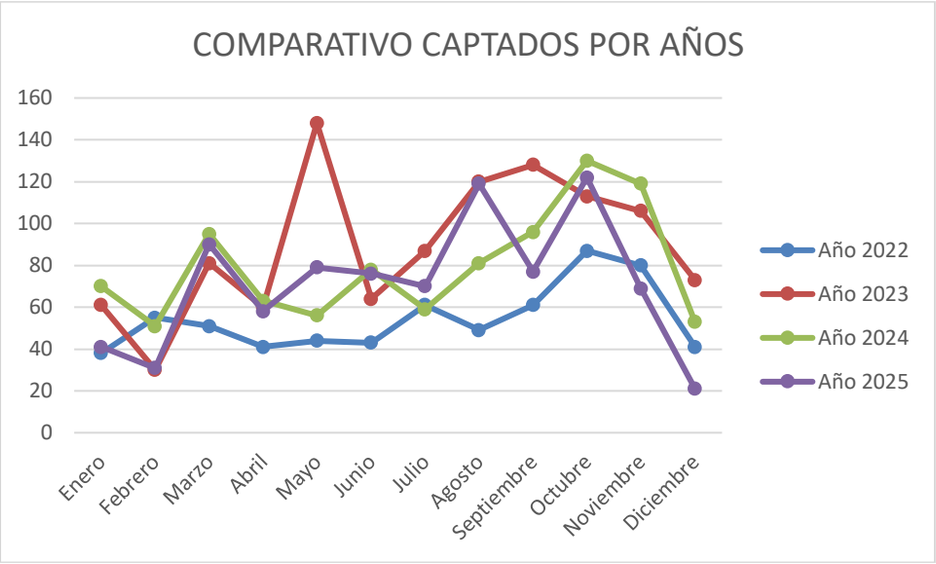
- **Figura 3. Gráfico de línea, respecto a las personas captadas durante el año 2025**



Gestión Mensual de Captaciones entre los años 2022, 2023, 2024 y 2025

MES	CAPTADOS 2022	CAPTADOS 2023	CAPTADOS 2024	CAPTADOS 2025
Enero	38	61	70	41
Febrero	55	30	51	31
Marzo	51	81	95	90
Abril	41	60	63	58
Mayo	44	148	56	79
Junio	43	64	78	76
Julio	61	87	59	70
Agosto	49	120	81	119
Septiembre	61	128	96	77
Octubre	87	113	130	122
Noviembre	80	106	119	69
Diciembre	41	73	53	21
TOTAL	**651**	**1071**	**951**	**853**

- **Figura 4. Gráfico de barras, comparativo de captaciones de los último 4 años**



II. Entrevista y evaluación de participantes

Como parte del proceso de incorporación a los programas de capacitación, Fundación TACAL realiza una entrevista técnica y una evaluación funcional a cada persona postulante, con el propósito de conocer sus competencias, intereses, experiencia previa, habilidades, apoyos requeridos y potencial de desarrollo laboral.

Esta etapa constituye un componente esencial del modelo de intervención de la Fundación, ya que permite identificar el curso de capacitación más adecuado para cada participante, favoreciendo una trayectoria formativa acorde con sus capacidades y proyectando mejores oportunidades de inclusión laboral.

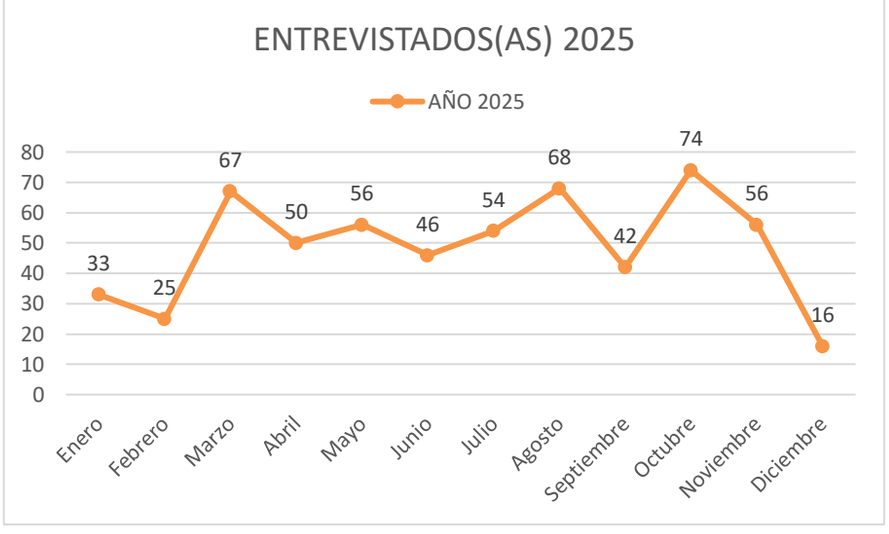
Las entrevistas son realizadas por profesionales del Área de Formación e Inclusión, principalmente Terapeutas Ocupacionales, quienes evalúan diversos aspectos relacionados con la autonomía, el desempeño ocupacional, las habilidades para el trabajo y las expectativas de la persona postulante.

La información obtenida permite orientar a cada participante hacia el programa que mejor responda a su perfil, contribuyendo a fortalecer el proceso de aprendizaje, reducir la deserción y aumentar las posibilidades de acceder posteriormente a un empleo.

Esta evaluación individualizada refleja el compromiso de Fundación TACAL con una formación centrada en las personas, promoviendo procesos de inclusión laboral acordes con las capacidades, intereses y necesidades de cada participante.

Como resultado de las acciones implementadas, durante el año 2025 Fundación TACAL entrevistó a **587 personas postulantes**. Los resultados mensuales y comparativos de este proceso se presentan a continuación.

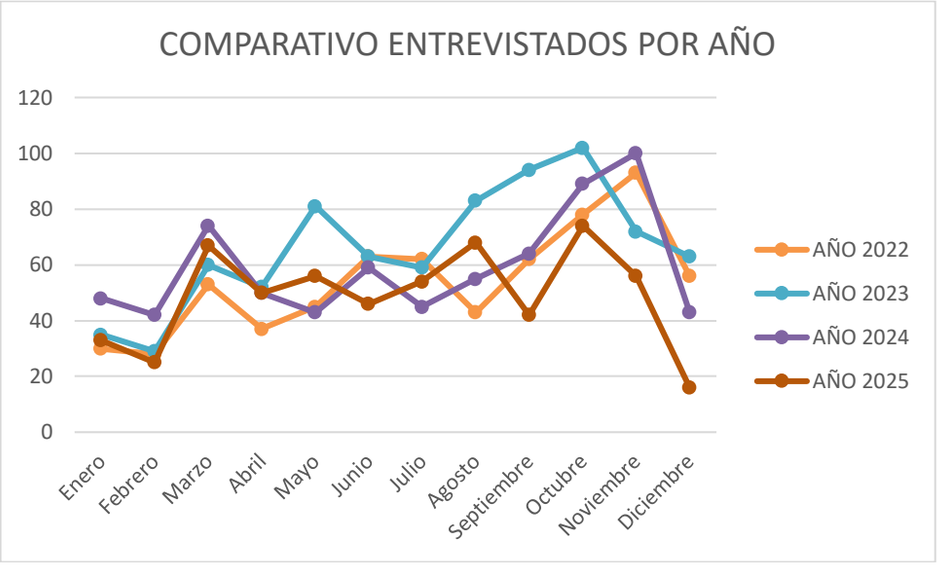
- **Figura 5. Gráfico de línea, respecto a las personas entrevistadas durante el año 2025**



Gestión Mensual de Entrevistas entre los años 2022, 2023, 2024 y 2025

MES	ENTREVISTADOS 2022	ENTREVISTADOS 2023	ENTREVISTADOS 2024	ENTREVISTADOS 2025
Enero	30	35	48	33
Febrero	28	29	42	25
Marzo	53	60	74	67
Abril	37	52	50	50
Mayo	45	81	43	56
Junio	63	63	59	46
Julio	62	59	45	54
Agosto	43	83	55	68
Septiembre	62	94	64	42
Octubre	78	102	89	74
Noviembre	93	72	100	56
Diciembre	56	63	43	16
TOTAL	**650**	**793**	**712**	**587**

- **Figura 6. Gráfico de barras, comparativo de entrevistas realizadas de los último 4 años**



III. Capacitación de participantes

Durante el año **2025**, Fundación TACAL desarrolló programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias laborales de personas con discapacidad y otros grupos beneficiarios, promoviendo su inclusión social y laboral mediante procesos formativos pertinentes y de calidad.

En el período comprendido entre enero y diciembre de 2025, la Fundación atendió a **1.254 participantes** en la fase lectiva de sus distintos programas y proyectos de capacitación.

Esta cifra corresponde a las personas que participaron en actividades de formación durante el año, considerando tanto cursos iniciados en 2024 que continuaron su ejecución en 2025, como aquellos iniciados durante 2025 que permanecían en desarrollo al cierre del período. El total informado considera exclusivamente la fase lectiva de los programas y no incluye la etapa de práctica laboral en aquellos cursos que contemplan dicho componente.

La oferta formativa fue ejecutada mediante distintos programas y fuentes de financiamiento, contribuyendo al desarrollo de competencias técnicas y transversales que favorecen la empleabilidad y la inclusión laboral de las y los participantes.

1. Programas Sociales SENCE:

Durante el año 2025, Fundación TACAL ejecutó programas de capacitación **financiados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**, correspondientes a las **líneas Regular y Discapacidad**, orientados a fortalecer las competencias laborales y favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Estos programas contemplan un proceso formativo integral compuesto por **tres etapas: fase lectiva,** donde las y los participantes adquieren conocimientos y desarrollan competencias para el trabajo; **práctica laboral**, que permite aplicar los aprendizajes en un entorno laboral real; y **colocación laboral**, destinada a facilitar la incorporación de las personas participantes al empleo formal mediante acciones de intermediación con empresas.

Durante el período, Fundación TACAL ejecutó **5 cursos de capacitación**, beneficiando a **28 personas con discapacidad**, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias técnicas y transversales para facilitar su acceso al empleo.

Curso	Código	Modalidad	Cupos	Matriculados	Inicio	Término
Servicios Operacionales	CAP-23-04-13-0177	Presencial	25	30	2025	2025
Asistencia Administrativa Contable	CAP-23-04-13-0178	Presencial	25	27	2025	2026
Asistencia Administrativa Contable	CAP-23-04-13-0179	Presencial	25	28	2025	2026
Despacho de Productos para Distribución	DIS-25-01-13-0037-1	Presencial	15	16	2025	2025
Despacho de Productos para Distribución	DIS-25-01-13-0037-2	Presencial	15	20	2025	2025
TOTAL			**105**	**121**		

2. Franquicia Tributaria

Durante el año 2025, Fundación TACAL ejecutó programas de capacitación financiados mediante la **Franquicia Tributaria SENCE**, en la modalidad **Precontrato**, orientados al desarrollo de competencias laborales de personas con discapacidad.

Esta modalidad permite que las empresas financien procesos de capacitación dirigidos a personas que aún no forman parte de su dotación, fortaleciendo su empleabilidad y preparándolas para responder a los requerimientos del mercado laboral.

Si bien algunas empresas desarrollan estos procesos con la expectativa de incorporar posteriormente a parte de las personas capacitadas, **la modalidad no implica ni garantiza una contratación al término del curso**, por lo que la incorporación laboral dependerá de las necesidades de la empresa y de los procesos de selección correspondientes.

Durante el período, Fundación TACAL ejecutó **6 cursos de capacitación**, beneficiando a **70 personas con discapacidad**, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias técnicas y transversales para facilitar su acceso al empleo.

Curso	Código	Modalidad	Cupos	Matriculados	Inicio	Término
Aplicación de Técnicas de Producción en Líneas de Trabajo Productivas/ Diseño de Proyecto Formativo – Laboral (BGR S.A)	1238045226/ 1238074631	Presencial	20	20	2025	2025
Gestión de Labores Administrativas (CEVA LOGISTICS)	1238055207	Presencial	15	15	2025	2025
Herramientas Computacionales Básicas (ANASAC)	1238048324	Presencial	15	11	2025	2025
Herramientas Computacionales Básicas (ALTE INDUSTRIAL S.A)	1238048324	Presencial	15	8	2025	2025
Herramientas Computacionales Aplicadas a la Asistencia Administrativa (MACAN SPA)	1238034738	Presencial	15	8	2025	2025
Herramientas Computacionales Aplicadas a	1238034738	Presencial	15	8	2025	2025

la Asistencia Administrativa (FELTREX SPA)						
TOTAL			**95**	**70**		

Línea de acción N°2: Capacitación para Empresas y/o Profesionales Particulares

Fundación TACAL desarrolla acciones formativas dirigidas a empresas y/o profesionales particulares con el propósito de fortalecer las competencias de sus equipos y personal en materias de inclusión laboral, gestión de la diversidad y cumplimiento de la normativa vigente.
Indicadores

Indicador	Resultado
Cursos	**54**
Empresas participantes	**158**
Personas capacitadas	**1.002**

1. **Franquicia Trabajadores**

Durante el año 2025, Fundación TACAL ejecutó programas de capacitación dirigidos a trabajadores y profesionales de empresas, con el propósito de fortalecer sus competencias en materias de inclusión laboral y contribuir al cumplimiento de la **Ley N° 21.275**, que establece la obligación para determinadas empresas de contar con un(a) Gestor(a) de Inclusión Laboral.

Como parte del fortalecimiento de su oferta formativa, durante el año 2025 la Fundación estableció una **alianza estratégica con BAU Accesibilidad**, incorporando dos nuevos cursos al catálogo de capacitación con código SENCE:

- **Gestión de Planes de Emergencia y Evacuación Accesible e Inclusiva**, modalidad **E-learning sincrónica**, orientado a fortalecer la planificación y gestión de emergencias con enfoque de accesibilidad.
- **Gestión de Planes de Emergencia y Evacuación Accesible con Silla de Evacuación**, modalidad **presencial**, dirigido a profesionales y organizaciones que requieren desarrollar competencias prácticas para la evacuación segura de personas con discapacidad en situaciones de emergencia.

Esta alianza permitió ampliar la oferta de capacitación especializada de Fundación TACAL, incorporando contenidos innovadores que responden a los desafíos actuales de la gestión inclusiva y la accesibilidad en los entornos laborales.

Entre enero y diciembre de 2025, la Fundación capacitó a **1.002 trabajadores y profesionales** en distintas temáticas relacionadas con la inclusión laboral, la diversidad, la accesibilidad y la gestión organizacional inclusiva.

Curso	Código	Modalidad	Cupos	Matriculados	Inicio	Término
Formación para Gestor de Inclusión Laboral	1238065850	E-learning Sincrónico	140	243	2025	2025
Reclutamiento, Selección y Contratación con Enfoque Inclusivo	1238065376	E-learning Sincrónico	280	83	2025	2025
Gestión de Planes de Emergencia y Evacuaciones Accesibles e Inclusivo	1238070236	E-learning Sincrónico	40	36	2025	2025
Gestión Planes Emergencia con Silla Evacuación	1238082363	Presencial	870	533	2025	2025
Nano curso, una empresa inclusiva la construimos todos: El nuevo modelo de liderazgo inclusivo	1238044757	E-learning Asincrónico	107	107	2025	2025
TOTAL			**1.437**	**1.002**		

En conjunto, estas acciones permitieron fortalecer las competencias de 1.002 trabajadores y profesionales, promoviendo el desarrollo de ambientes laborales más inclusivos y apoyando a las organizaciones en la implementación de buenas prácticas de inclusión laboral.

Línea de acción N°3: Intermediación Laboral

La intermediación laboral constituye una etapa fundamental del modelo de intervención de Fundación TACAL, facilitando el acceso de las personas con discapacidad a oportunidades de empleo formal y promoviendo su permanencia en el puesto de trabajo.

I. Prácticas Laborales

La práctica laboral constituye una etapa fundamental del proceso formativo desarrollado por Fundación TACAL, ya que permite a las personas participantes aplicar, en un entorno real de trabajo, las competencias técnicas y transversales adquiridas durante la fase lectiva, fortaleciendo su experiencia y favoreciendo su futura inserción laboral.

En los programas sociales que contemplan esta etapa, las prácticas tienen una duración de **360 horas**, desarrollándose en empresas colaboradoras que promueven la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Durante el año 2025, **34 participantes** iniciaron su práctica laboral en **9 empresas inclusivas de la Región Metropolitana**, fortaleciendo sus competencias laborales, adquiriendo experiencia práctica y estableciendo vínculos con potenciales empleadores.

Empresa Inclusiva	Cantidad Practicantes
Aceros AZA	2
Delivery Hero E-Commerce Spa	1
Deportivos Belsport Spa	1
Elan Spa	1
Fundación TACAL Chile	13
Global Ice Spa	1
Jumbo Supermercados Administradora Limitada	13
Nueva Mas Vida	1
Servicios Logísiticos DGA Spa	1
TOTAL	**34**

- **TABLA. Número de prácticas laborales por género y programa**

PROGRAMA	MUJER	HOMBRE	TOTAL
CAP	4	22	26
DIS	4	4	8
TOTAL	**8**	**26**	**34**

- **Figura. Gráfico circular en relación porcentual de género en las prácticas laborales 2025**



La práctica laboral constituye un puente entre la capacitación y el empleo, permitiendo que las personas participantes demuestren sus competencias en un contexto real y aumenten sus oportunidades de acceder a un puesto de trabajo formal.

II. Colocaciones

La colocación laboral representa la etapa final del proceso de formación e intermediación desarrollado por Fundación TACAL y constituye el principal resultado esperado de los programas orientados a la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Esta etapa se materializa mediante la incorporación de las y los participantes a un puesto de trabajo formal, en condiciones acordes con sus competencias y el perfil requerido por la empresa. Para efectos del seguimiento institucional, una colocación se considera **efectiva** cuando la persona trabajadora mantiene una permanencia mínima de **90 días** en el empleo, evidenciando una inserción laboral sostenida.

Durante el año 2025, **62 participantes** alcanzaron una colocación laboral efectiva en empresas de diversos sectores productivos, contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.

- **TABLA. Número de contrataciones por empresa**

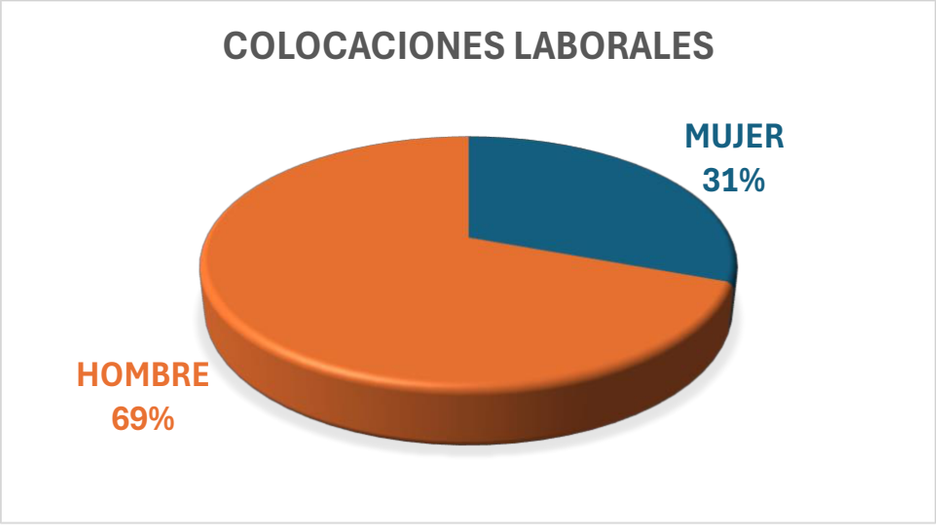
Empresa Inclusiva	Cantidad Contratados
Agrocommerce	**3**
Agurto	**3**
Aldeas Infantiles	**1**
Ariztia	**2**
BGR Latam	**1**
Buena Carne	**1**
Chicken Factory	**3**
CMF	**1**
Coca Cola Andina	**2**
Delibest	**1**
DHL	**1**
Difem	**2**
Dorel	**1**
Ecolab	**1**
Evertec	**1**
Fantasilandia	**5**
G4S	**1**
Grupo Guardman	**1**
Hogar Español	**1**
Hotel Talbot	**2**
Implementos	**1**
IP Chile	**2**
Kaiken	**1**
Laserdisc	**2**
Liga Chilena Contra La Epilepsia	**1**
Líquidos 2	**1**
OHL	**3**
Pedidos Ya	**1**
Peter Swuan	**2**
Prinal	**1**
Pulmahue	**3**
Republic Parking	**1**
Fundación TACAL Chile	**1**
Tarragona	**1**

Technogroup	2
UDD	1
Valtec	1
Vitel	1
Yaneken	2
TOTAL	**62**

- **TABLA. Número de contrataciones por género y programa**

PROGRAMA	MUJER	HOMBRE	TOTAL
SENCE	6	19	25
MIDESO	12	24	36
INTERMEDIACIÓN DIRECTA	1	0	1
TOTAL	**19**	**43**	**62**

- **Figura. Gráfico circular en relación porcentual de género en las colocaciones laborales 2025**



Además de facilitar la incorporación al empleo, Fundación TACAL realiza un seguimiento tanto a la persona trabajadora como a la empresa durante los primeros meses de contratación, con el propósito de favorecer la adaptación al puesto de trabajo, apoyar la permanencia laboral y contribuir a una inclusión exitosa y sostenible.

III. Seguimiento Laboral

El **Seguimiento Laboral** constituye una de las principales acciones de acompañamiento desarrolladas por Fundación TACAL para favorecer la permanencia y el éxito de la inclusión laboral de las personas participantes. A través de este proceso, la Fundación mantiene un vínculo permanente tanto con la persona trabajadora como con la empresa, identificando oportunamente necesidades de apoyo y promoviendo una adecuada adaptación al puesto de trabajo.

Este acompañamiento permite fortalecer la relación entre la empresa y la persona contratada, resolver dificultades que puedan surgir durante el proceso de incorporación y contribuir a una inclusión laboral efectiva y sostenible en el tiempo.

El seguimiento es realizado por profesionales del Área de Formación e Inclusión, principalmente **Terapeutas Ocupacionales**, quienes establecen contacto con la jefatura directa y, cuando corresponde, con la persona trabajadora, conforme al siguiente calendario de seguimiento:

Hito de seguimiento	Objetivo
3er. Día	Verificar el proceso de incorporación y adaptación inicial al puesto de trabajo.

15 días	Identificar necesidades de apoyo y resolver eventuales dificultades de adaptación.
30 días	Evaluar la integración al equipo de trabajo y el desempeño inicial.
60 días	Dar continuidad al acompañamiento y fortalecer la permanencia laboral.
90 días	Confirmar la consolidación de la inclusión laboral y el cumplimiento del criterio institucional de colocación efectiva.
180 días	Evaluar la estabilidad laboral y detectar nuevas necesidades de apoyo.
360 días	Verificar la permanencia laboral y medir la sostenibilidad de la inclusión en el largo plazo.

Mediante este proceso de seguimiento, Fundación TACAL busca no solo facilitar el acceso al empleo, sino también contribuir a que la experiencia laboral sea exitosa tanto para las personas trabajadoras como para las organizaciones que promueven la inclusión.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

Durante el año 2025 se ejecutaron 5 proyectos con fondos aprobados por el Ministerio de Desarrollo SOCIAL (MIDESO). Estos proyectos surgen de la Ley 21.015 de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad y las medidas subsidiarias que pueden tomar las empresas en caso de no cumplir con la cuota de contratación de personas con discapacidad establecida en la Ley. Es decir, los proyectos están supervisados por MIDESO, pero se ejecutan con fondos provenientes de donaciones privadas. Los proyectos tienen como objetivo promover y aumentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

El colectivo de alumnos que participan es estos cursos, requiere de una formación y capacitación diferente a la desarrollada a la fecha por los Programas de SENCE, con una participación de un Terapeuta Ocupacional, quien como Apoyo Socio Laboral (ASL) interviene durante la formación y posterior Inclusión Laboral. El proceso finaliza con el seguimiento en el puesto de trabajo, de un año.

NOMBRE DEL PROYECTO	***MI ESFUERZO MI INCLUSIÓN***
Patrocinador/financista	Donaciones de empresas Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	PcD moderada a severa
Objetivos del proyecto	Capacitar a 100 personas con discapacidad de la Región Metropolitana, a través de una formación diferenciada que contempla un acompañamiento permanente e incluir laboralmente al menos a 30 de ellos
Número de usuarios directos alcanzados	31 (durante el período 2025)
Actividades realizadas	Tareas de formación vinculadas a oficios tales como: línea de producción, bodega y almacenamiento de productos, reposición de productos y servicios en retail, aseo y mantención de instalaciones, desarrollo y fortalecimiento de las competencias de empleabilidad. Procesos de inclusión laboral con empresas.
Resultados obtenidos	El plan formativo y las estrategias implementadas resultan exitosas logrando la mayor cantidad de inclusiones laborales durante la ejecución del proyecto en el año 2025. Se logró un total de 31 personas incluidas (31%) y de ellas, el 80% (25 personas) lograron una permanencia de 6 meses o más en el puesto de trabajo.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Independencia, Fundación TACAL.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	**SI** [ ] **NO** [**X**] *(marque con una X)*

NOMBRE DEL PROYECTO	***UTILIZANDO TIC'S ACCEDO AL EMPLEO***
Patrocinador/financista	Donaciones de empresas Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	PcD en situación de vulnerabilidad social
Objetivos del proyecto	Mejorar el acceso y uso de TIC's, y las posibilidades de empleabilidad de 110 personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad social (menor ingreso económico del país), y formar laboralmente en cursos dictados por Fundación TACAL y posterior inclusión y permanencia en el trabajo.
Número de usuarios directos alcanzados	10 (durante el período 2025)

Actividades realizadas	La formación para el empleo incorporó dos secciones, una enfocada a la formación en oficio (Asistente administrativo, Asistente contable, Atención de público, Procesos administrativos de bodega y retail) y otra sección de apresto laboral y formación de competencias laborales (Hábitos laborales, Comunicación asertiva, Trabajo en equipo, Resolución de problemas, Derechos laborales, Preparación para la entrevista laboral, confección de CV, entre otros. El levantamiento de puestos de trabajo se realizó paralelo al proceso de formación. Una vez que el participante aprobó el curso logrando perfil de empleabilidad, se realizó la gestión de empleo bajo el modelo de intermediación del proyecto.
Resultados obtenidos	Se logra un total de 110 participantes matriculados en el programa; de estos, 88 logran aprobar el curso y adquirir perfil de empleabilidad para avanzar a la etapa de inclusión laboral. Al finalizar el proyecto, se logra un total de 26 (30% del total de aprobados) personas incluidas laboralmente, de las cuales 19 logran permanencia de 6 meses (73% de las personas incluidas).
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Independencia, Fundación TACAL.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	**SI** [X] **NO** [ ] *(marque con una X)*

NOMBRE DEL PROYECTO	***INCLUSIÓN TACAL***
Patrocinador/financista	Donaciones de empresas Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	PcD leve a moderada
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social de 200 personas con discapacidad a través de procesos de capacitación laboral diferenciados de acuerdo con las necesidades de cada persona, permitiendo un ingreso sociolaboral efectivo al mercado de trabajo.
Número de usuarios directos alcanzados	61 (durante el período 2025)
Actividades realizadas	Actividades de difusión y convocatoria del proyecto. Se realizaron evaluaciones y selección de participantes. Se llevaron a cabo cursos de formación operaria y formación administrativa. También se han llevado a cabo las actividades del modelo de inclusión laboral, incorporando actividades de seguimiento laboral.
Resultados obtenidos	Se ha desarrollado el plan formativo según lo planificado (tanto en formación a operarios como administrativos). En cuanto a inclusiones, se han colocado a 27 personas (14%).
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Independencia, Fundación TACAL.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	**SI** [ ] **NO** [X] *(marque con una X)*

NOMBRE DEL PROYECTO	***MÁS INCLUSIÓN***
Patrocinador/financista	Donaciones de empresas Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	PcD leve a moderada
Objetivos del proyecto	Favorecer la inclusión social de 160 personas con discapacidad a través de procesos de capacitación laboral diferenciados de acuerdo con las necesidades de cada persona, permitiendo un ingreso sociolaboral efectivo al mercado del trabajo.
Número de usuarios directos alcanzados	39 (durante el período 2025)
Actividades realizadas	Actividades de difusión y convocatoria del proyecto. Se realizaron evaluaciones y selección de participantes. Se llevaron a cabo cursos de formación operaria y formación administrativa. También se han llevado a cabo las actividades del modelo de inclusión laboral, incorporando actividades de seguimiento laboral.
Resultados obtenidos	Se ha desarrollado el plan formativo según lo planificado (tanto en formación a operarios como administrativos). En cuanto a inclusiones, se han colocado a 3 personas (2%).
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Independencia, Fundación TACAL.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	**SI** [ ] **NO** [X] *(marque con una X)*

NOMBRE DEL PROYECTO	***LA INCLUSIÓN ES POSIBLE***
Patrocinador/financista	Donaciones de empresas Ley 21.015
Público Objetivo / Usuarios	PcD moderada a severa
Objetivos del proyecto	Capacitar personalizadamente a 40 personas con discapacidad en servicios operacionales y de bodega para mejorar su perfil de empleabilidad y gestionar su inclusión laboral.
Número de usuarios directos alcanzados	26 (durante el período 2025)
Actividades realizadas	Se llevaron a cabo actividades de Convocatoria y Evaluación de futuros alumnos (entrevistas). Se realizó curso de servicios operacionales y bodega. La formación incluyó dos elementos claves: el oficio y las competencias de empleabilidad. Se realizaron gestiones con empresas para generar prácticas e inclusiones laborales.
Resultados obtenidos	Se generó curso con una propuesta formativa que se implementa en un setting similar a una empresa, simulando el mayor número de condiciones contextuales necesarias para que el participante experimente un ambiente laboral En el proyecto se han iniciado 3 prácticas y se han incluido a 8 personas (la meta son 10).
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana, Independencia, Fundación TACAL.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	**SI** [ ] **NO** [X] *(marque con una X)*

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Fundación TACAL mantiene una relación permanente con diversos grupos de interés que contribuyen al cumplimiento de su misión institucional de promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. Estas relaciones se desarrollan mediante alianzas estratégicas, convenios de colaboración, ejecución de programas, intermediación laboral y trabajo conjunto con organismos públicos y privados.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Organismos del Estado (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE, Ministerio de Desarrollo Social y Familia - MIDESO, entre otros)	Participación en licitaciones públicas, ejecución de programas sociales, proyectos concursables y cursos financiados mediante Franquicia Tributaria. Coordinación permanente para el cumplimiento de objetivos, metas y requisitos técnicos establecidos por cada organismo.
Municipalidades (OMIL y Oficinas Locales de Inclusión - OLI)	Desarrollo de convenios y acciones colaborativas para la derivación y captación de personas con discapacidad, difusión de la oferta programática y coordinación de actividades de capacitación e inclusión laboral.
Centros Comunitarios de Rehabilitación (CCR), Oficinas de Discapacidad y organizaciones territoriales	Coordinación para la identificación y derivación de potenciales participantes, difusión de programas y fortalecimiento de redes de apoyo orientadas a la inclusión social y laboral.
Empresas e Instituciones Públicas y/o Privadas	Vinculación para promover oportunidades de empleo inclusivo, asesoría en el cumplimiento de la Ley N° 21.015 y Ley N° 21.275, desarrollo de procesos de intermediación laboral, capacitación, sensibilización y generación de alianzas estratégicas. Asimismo, se fomenta la colaboración mediante donaciones y proyectos conjuntos de responsabilidad social.
Profesionales de Recursos Humanos, Gestión de Personas y áreas de Inclusión	Desarrollo de cursos, webinars y actividades de formación en inclusión laboral, gestión de la diversidad, reclutamiento y selección inclusiva, fortaleciendo competencias para la incorporación y permanencia de personas con discapacidad en el mundo laboral.
Personas con discapacidad, participantes y sus familias	Atención integral durante las distintas etapas de orientación, capacitación, intermediación laboral y seguimiento, promoviendo una participación activa, el ejercicio de derechos y la mejora continua de los servicios mediante mecanismos de retroalimentación.
OTIC, OTEC, instituciones educacionales y organizaciones colaboradoras	Desarrollo de proyectos conjuntos, articulación de redes de capacitación, formación técnica y ejecución de iniciativas que favorecen la inclusión laboral y el desarrollo de competencias.

Principales mecanismos de involucramiento

Fundación TACAL promueve una relación activa y permanente con sus grupos de interés mediante:

- Ejecución de convenios de colaboración.
- Reuniones de coordinación y mesas de trabajo.
- Derivación y captación de participantes.
- Desarrollo de programas de capacitación e inclusión laboral.
- Intermediación laboral con empresas.
- Charlas, webinars y actividades de sensibilización.
- Encuestas de satisfacción y mecanismos de retroalimentación.
- Participación en redes de colaboración público-privadas.

Estas acciones fortalecen la articulación territorial, amplían las oportunidades de inclusión y contribuyen a mejorar continuamente la calidad e impacto de los programas desarrollados por Fundación TACAL.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Durante el año 2025, Fundación TACAL ejecutó 69 cursos de capacitación. Al término de cada curso, las y los participantes fueron invitados a responder, de manera voluntaria y anónima, una Encuesta de Satisfacción, cuyo propósito es evaluar la calidad del servicio entregado e identificar oportunidades de mejora para los procesos formativos.

La encuesta considera los siguientes ámbitos de evaluación:

- **Contenido y metodología:** Evalúa la pertinencia y utilidad de los contenidos impartidos, la claridad de las explicaciones, la organización de las actividades y las estrategias metodológicas utilizadas para facilitar el aprendizaje.
- **Infraestructura y equipamiento:** Evalúa las condiciones de las salas de capacitación o plataformas virtuales, el cumplimiento de los horarios, la calidad del material de apoyo y la disponibilidad de los recursos tecnológicos necesarios para el adecuado desarrollo de las actividades.
- **Relatoría:** Evalúa el desempeño de las y los relatores, considerando aspectos como dominio de los contenidos, capacidad para transmitir los conocimientos, metodologías de enseñanza, interacción con los participantes y puntualidad.
- **Beneficios asociados al programa:** En los programas que contemplan apoyos económicos, se evalúa la percepción respecto del proceso de entrega de subsidios o beneficios, incluyendo oportunidad, claridad de la información y cumplimiento de los pagos correspondientes.

La encuesta utiliza una escala de valoración de cinco niveles:

Valor	Nivel de Satisfacción
5	“Muy Satisfecho(a)”
4	“Satisfecho(a)”
3	“Indiferente”
2	“Insatisfecho(a)”
1	“Muy Insatisfecho(a)”

Los resultados obtenidos son analizados por el equipo de gestión para identificar fortalezas y oportunidades de mejora, constituyendo un insumo relevante para la mejora continua de los programas de capacitación y de los servicios que entrega la Fundación.

Resultados generales de satisfacción de los participantes durante 2025

N° Cursos	Contenido y Metodología	Infraestructura y Equipamiento	Relatoría	Beneficios	% Satisfacción
69	4,5	4,4	4,6	4,5	**90%**

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Fundación TACAL mantiene una participación activa en redes de colaboración público-privadas que fortalecen su misión institucional de promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

Durante el año **2025**, la Fundación participó en la **Asociación Gremial FORJAR**, entidad sin fines de lucro que reúne a organizaciones dedicadas a la formación, capacitación e inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad. Esta instancia permite generar espacios de colaboración, intercambio de experiencias y fortalecimiento de buenas prácticas en materias de capacitación e inclusión laboral.

Asimismo, la Fundación fortaleció su trabajo colaborativo con organismos públicos, municipalidades, empresas y organizaciones de la sociedad civil, consolidando una red de apoyo para ampliar las oportunidades de capacitación e intermediación laboral de las personas beneficiarias.

Entre las principales acciones de coordinación desarrolladas durante el período destacan:

- Desarrollo y fortalecimiento de convenios de colaboración con municipalidades de la Región Metropolitana, entre ellas **Pudahuel** y **San Joaquín**.
- Coordinación permanente con las **Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL)** y las **Estrategias de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI)** para la difusión de programas, derivación de participantes y promoción de oportunidades laborales inclusivas.
- Trabajo conjunto con **Centros Comunitarios de Rehabilitación (CCR)** y **Oficinas de Discapacidad**, favoreciendo la identificación, derivación y acompañamiento de personas con discapacidad.
- Participación en **ferias laborales**, actividades de vinculación con empresas y jornadas de difusión realizadas por instituciones públicas y privadas.
- Articulación con organizaciones y actores regionales, extendiendo acciones de colaboración más allá de la Región Metropolitana, incluyendo iniciativas desarrolladas en la **Región de Antofagasta**.

Estas redes de colaboración constituyen un componente estratégico para Fundación TACAL, permitiendo ampliar el alcance de sus programas, fortalecer el trabajo interinstitucional y generar mayores oportunidades de inclusión laboral para las personas con discapacidad.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año **2025**, **Fundación TACAL no registró reclamos ni incidentes** relacionados con la prestación de sus servicios o con el desarrollo de sus actividades institucionales.

Con el propósito de promover una gestión transparente, fortalecer la comunicación con sus grupos de interés y mejorar continuamente la calidad de sus servicios, la Fundación dispone de un **Protocolo para la recepción, gestión y respuesta de reclamos, sugerencias y felicitaciones**, el cual contempla los siguientes canales de comunicación:

- **Libro de Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones**, disponible en la recepción de Fundación TACAL para toda persona que desee presentar observaciones, sugerencias o reconocimientos.
- **Correo electrónico institucional:** contacto@fundaciontacal.cl.
- **Teléfono institucional:** +56 9 4935 7869.

Toda comunicación recibida a través de estos canales es registrada, analizada y gestionada conforme al procedimiento institucional vigente, con el propósito de fortalecer la satisfacción de los usuarios y promover la mejora continua de los procesos y servicios de la Fundación.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Durante el año 2025, Fundación TACAL no desarrolló programas específicos ni iniciativas institucionales orientadas a la gestión ambiental o la sostenibilidad.

No obstante, la Fundación ha incorporado algunas prácticas de uso responsable de recursos en su operación diaria, tales como la digitalización progresiva de documentos, el uso de plataformas virtuales para reuniones y capacitaciones cuando es pertinente, y la reutilización de equipamiento y materiales institucionales, contribuyendo a reducir el consumo de papel y optimizar el uso de los recursos disponibles.

La gestión ambiental constituye una materia de interés para la organización. En este contexto, se espera incorporar gradualmente acciones orientadas a fortalecer la sostenibilidad institucional, promoviendo prácticas de consumo responsable, reciclaje, eficiencia en el uso de recursos y una mayor sensibilización ambiental entre colaboradores, participantes y organizaciones vinculadas.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Lograr la inclusión sociolaboral de nuestros usuarios	N° de participantes colocados en puestos de trabajo en empresas externas	200	31%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
N° Participantes captados	Número de personas con discapacidad que ingresan al registro de captación cumpliendo los requisitos (Documento que certifique su discapacidad, cédula identidad vigente y ser autovalente)	1.000	85,3%
N° Participantes capacitados*	Participantes (PcD) matriculados en cursos dictados por F. Tacal el año 2025	700	90%

(*) PcD que participaron en cursos SENCE (Sociales y Precontratos) y en cursos de proyectos MIDESO.

NOTA: Fundación Tacal capacito el año 2025 un total de 1.632 personas, incluyendo otros cursos para personas del área de RRHH relacionados con Inclusión Laboral.

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M$)	2025	2024
- Con restricciones	1.028.182	846.538.354
- Sin restricciones	0	0
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	**1.028.182**	**846.538.354**

b. Origen de los ingresos operacionales		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	*0%*	*0%*

c. Otros indicadores relevantes		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	*0%*	*0%*
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	*19,4%*	
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	*19,8%*	

4. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

Balance General									
Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025									
Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
1.1.1010.10.03	FONDOS POR RENDIR	55,613,038	55,613,038	0	0	0	0	0	0
1.1.1010.20.01	BANCO ESTADO 5100	756,952,643	743,499,638	13,453,005	0	13,453,005	0	0	0
1.1.1010.20.02	BANCO SANTANDER	1,692,445	0	1,692,445	0	1,692,445	0	0	0
1.1.1010.20.03	BANCO ESTADO 398209	979,577,389	966,931,680	12,645,709	0	12,645,709	0	0	0
1.1.1010.20.06	BANCO SCOTIABANK	35,964,127,969	35,962,447,163	1,680,806	0	1,680,806	0	0	0
1.1.1010.20.07	BANCO ESTADO 100032210	104,025	0	104,025	0	104,025	0	0	0

1.1.1020.10.01	DEPOSITOS A PLAZOS SCOTIABANK	38,914,259,496	35,892,360,161	3,021,899,335	0	3,021,899,335	0	0	0
1.1.1020.20.01	FONDOS MUTUOS 00 BANCO SANTANDER	16,157,392	5,576	16,151,816	0	16,151,816	0	0	0
1.1.1020.20.03	FONDOS MUTUOS BANCO SCOTIABANK	974,925,241	523,696,233	451,229,008	0	451,229,008	0	0	0
1.1.1020.20.04	FONDOS MUTUOS BANCHILE	1,963,414	0	1,963,414	0	1,963,414	0	0	0
1.1.1030.20.01	FRANQUICIA TRIBUTARIA SENCE POR UTILIZAR	5,771,100	0	5,771,100	0	5,771,100	0	0	0
1.1.1040.10.01	CLIENTES NACIONALES	466,001,174	453,072,776	12,928,398	0	12,928,398	0	0	0
1.1.1040.30.01	SUBSIDIOS SENCE	75,019,729	42,126,000	32,893,729	0	32,893,729	0	0	0
1.1.1040.40.01	ANTICIPO DE SUELDOS	1,801,212	1,801,212	0	0	0	0	0	0
1.1.1040.40.03	ASIGNACION FAMILIAR	519,162	519,162	0	0	0	0	0	0
1.1.1040.50.02	ANTICIPO A PROVEEDORES	57,446	57,446	0	0	0	0	0	0
1.1.1090.10.01	IVA CREDITO FISCAL	12,008,432	12,008,432	0	0	0	0	0	0
1.1.1090.10.02	PPM	5,204,864	2,904,314	2,300,550	0	2,300,550	0	0	0
1.1.1090.10.07	DEVOLUCION POR COBRAR AT 2023	5,040,777	5,040,777	0	0	0	0	0	0
1.1.1090.10.08	IMPUESTOS POR RECUPERAR	12,190,607	0	12,190,607	0	12,190,607	0	0	0
1.2.1060.10.01	CUENTAS POR COBRAR EMPRESAS RELACIONADAS	58,584,735	58,584,735	0	0	0	0	0	0
1.2.1210.10.01	TERRENOS	281,924,010	0	281,924,010	0	281,924,010	0	0	0

Balance General

Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025

Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
1.2.1210.20.03	EDIFICIO MARURI 460-461	4,008,090,904	0	4,008,090,904	0	4,008,090,904	0	0	0
1.2.1210.30.03	MUEBLES Y UTILES	2,839,096	0	2,839,096	0	2,839,096	0	0	0
1.2.1210.30.04	EQUIPOS COMPUTACIONALES	15,308,372	0	15,308,372	0	15,308,372	0	0	0
1.2.1210.30.07	MUEBLES Y UTILES GORE	155,298,345	872,973	154,425,372	0	154,425,372	0	0	0
1.2.1210.30.08	EQUIPOS COMPUTACIONALES GORE	111,692,713	0	111,692,713	0	111,692,713	0	0	0
1.2.1210.30.09	EQUIPOS GORE	10,914,901	0	10,914,901	0	10,914,901	0	0	0
1.2.2066.10.01	CAPACITACION	2,289,028	2,289,028	0	0	0	0	0	0
Total		**82,895,929,659**	**74,723,830,344**	**8,172,099,315**	**0**	**8,172,099,315**	**0**	**0**	**0**
2.1.1070.20.01	PROVEEDORES NACIONALES	260,922,441	267,845,532	0	6,923,091	0	6,923,091	0	0
2.1.1070.30.03	CHEQUES POR PAGAR	1	1	0	0	0	0	0	0
2.1.1070.40.02	ANTICIPO DE CLIENTES	2,477,238	2,477,238	0	0	0	0	0	0
2.1.2010.20.01	CUENTAS POR PAGAR FUNDACION TACAL CHILE	109,318,804	109,318,804	0	0	0	0	0	0
2.1.2010.20.02	CUENTAS POR PAGAR FUNDACION TACAL CHILE POR PROYECTOS	19,736,689	19,736,689	0	0	0	0	0	0

2.1.2020.10.02	PROVISIONES VACACIONES	40,108,404	40,108,404	0	0	0	0	0	0
2.1.2030.10.02	IMPUESTO 2 CATEGORIA POR PAGAR	33,759,707	39,962,309	0	6,202,602	0	6,202,602	0	0
2.1.2030.10.03	IMPUESTO UNICO POR PAGAR	5,089,438	5,423,632	0	334,194	0	334,194	0	0
2.1.2030.10.04	PRESTAMO 3 SII	1,016,472	1,048,152	0	31,680	0	31,680	0	0
2.1.2030.10.06	PPM por Pagar	2,470,078	2,706,217	0	236,139	0	236,139	0	0
2.1.2030.20.01	REMUNERACIONES POR PAGAR	293,561,314	293,561,750	0	436	0	436	0	0
2.1.2030.20.02	FINIQUITOS POR PAGAR	29,155,959	29,155,959	0	0	0	0	0	0
2.1.2030.30.01	HONORARIOS POR PAGAR	235,495,405	236,592,384	0	1,096,979	0	1,096,979	0	0
2.1.2030.40.01	LEYES SOCIALES POR PAGAR	77,060,613	82,888,301	0	5,827,688	0	5,827,688	0	0

Balance General

Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025

Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
2.1.2030.40.12	DEVOLUCION EXCESO AFC	0	325,444	0	325,444	0	325,444	0	0
2.1.2030.50.01	PRESTAMO CCAF	1,498,906	1,586,944	0	88,038	0	88,038	0	0
2.1.2030.50.10	OTROS DESC. AL TRABAJADOR	60,005	443,546	0	383,541	0	383,541	0	0
2.1.2060.10.01	DONACIONES LEY 19885	0	19,319,583	0	19,319,583	0	19,319,583	0	0
2.1.2060.10.02	DONACIONES 21015 INCLUSION TACAL	265,625,606	1,174,073,633	0	908,448,027	0	908,448,027	0	0
2.1.2060.10.03	DONACIONES 21015 MEMI	212,933,815	416,351,924	0	203,418,109	0	203,418,109	0	0
2.1.2060.10.04	DONACIONES 21015 TICS	124,999,403	124,999,403	0	0	0	0	0	0
2.1.2060.10.05	DONACIONES 21015 CHCV	0	135,265,368	0	135,265,368	0	135,265,368	0	0
2.1.2060.10.06	DONACIONES 21015 LA INCLUSION ES POSIBLE	77,972,609	161,406,000	0	83,433,391	0	83,433,391	0	0
2.1.2060.10.07	DONACIONES 21015 MAS INCLUSION	175,735,645	640,691,800	0	464,956,155	0	464,956,155	0	0
2.1.2060.10.08	DONACIONES 21015 PROY 1853 EDIFICIO	72,472,400	72,472,400	0	0	0	0	0	0
2.1.2060.10.09	DONACIONES 3063	42,761,107	42,761,107	0	0	0	0	0	0
2.1.2060.10.10	DONACIONES 21015 YO SI PUEDO 1897	0	103,453,687	0	103,453,687	0	103,453,687	0	0
2.4.1000.10.01	CAPITAL	0	5,000,000	0	5,000,000	0	5,000,000	0	0
2.4.1500.20.01	UTILIDADES ACUMULADAS	102,725,862	1,501,710,604	0	1,398,984,742	0	1,398,984,742	0	0
2.4.1500.40.01	UTILIDAD O PERDIDA DEL EJERCICIO	0	17,563,709	0	17,563,709	0	17,563,709	0	0
2.4.3200.10.01	RESERVA REV. CAPITAL PROPIO	0	280,036,700	0	280,036,700	0	280,036,700	0	0
2.4.6400.10.01	OTRAS RESERVAS	0	4,241,358,194	0	4,241,358,194	0	4,241,358,194	0	0
Total		**2,186,957,921**	**10,069,645,418**	**0**	**7,882,687,497**	**0**	**7,882,687,497**	**0**	**0**
3.1.1010.10.01	INGRESOS CURSOS SENCE	41,864,522	291,211,188	0	249,346,666	0	0	0	249,346,666

3.1.1010.10.05	INGRESOS NANO CURSOS	2,112,000	6,688,000	0	4,576,000	0	0	0	4,576,000
3.1.1010.10.08	INGRESOS CURSO GESTOR DE INCLUSION	6,524,000	70,900,463	0	64,376,463	0	0	0	64,376,463

Balance General

Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025

Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
3.1.1010.10.13	INGRESOS DONACION PERSONA NATURAL	33,000	539,721	0	506,721	0	0	0	506,721
3.1.1010.10.14	INGRESOS DONACIONES	0	1,440,420	0	1,440,420	0	0	0	1,440,420
3.1.1010.10.15	INGRESOS PLATAFORMA DONANDO	0	298,999	0	298,999	0	0	0	298,999
3.1.1010.10.17	INGRESOS POR CONVENIOS	650,496	27,655,468	0	27,004,972	0	0	0	27,004,972
3.1.1010.10.18	INGRESOS POR CURSO RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACION CON ENFOQUE INCLUSIVO	773,503	10,051,982	0	9,278,479	0	0	0	9,278,479
3.5.1040.10.01	OTROS INGRESOS NO OPERACIONALES	0	104,000	0	104,000	0	0	0	104,000
3.5.1040.10.02	SUBSIDIOS DEL ESTADO	0	140,185	0	140,185	0	0	0	140,185
3.5.1050.10.01	INGRESOS FINANCIEROS	0	905,388	0	905,388	0	0	0	905,388
3.5.1050.10.02	INGRESOS POR INTERESES FONDOS MUTUOS	0	115,243	0	115,243	0	0	0	115,243
3.5.1050.10.03	INGRESOS POR INTERESES DEPOSITOS A PLAZO	0	78,538,868	0	78,538,868	0	0	0	78,538,868
3.5.1090.10.01	CORRECCION MONETARIA	1	0	1	0	0	0	1	0
Total		**51,957,522**	**488,589,925**	**1**	**436,632,404**	**0**	**0**	**1**	**436,632,404**
4.5.1030.10.01	HONORARIOS MANTENCIÓN	7,562,327	0	7,562,327	0	0	0	7,562,327	0
4.5.1030.10.03	GTOS. COMUNICACIONES	9,460,074	9,000,000	460,074	0	0	0	460,074	0
4.5.1030.10.04	SERVICIOS BASICOS	21,148,929	20,287,303	861,626	0	0	0	861,626	0
4.5.1030.10.05	MANTENCION Y REPARACION	18,687,033	18,448,386	238,647	0	0	0	238,647	0
4.5.1030.10.06	SEGUROS	12,619,496	10,000,000	2,619,496	0	0	0	2,619,496	0
4.5.1030.10.08	UTILES Y ARTICULOS DE OFICINA	3,347,824	0	3,347,824	0	0	0	3,347,824	0
4.5.1030.10.09	GTOS. DE CORRESPONDENCIA	209,105	0	209,105	0	0	0	209,105	0
4.5.1030.10.11	GTOS. DE PUBLICIDAD	1,056,215	1,000,000	56,215	0	0	0	56,215	0
4.5.1030.10.14	SUSCRIPCIONES	16,488,731	16,208,939	279,792	0	0	0	279,792	0
4.5.1030.10.15	GTOS. SOFTWARE	3,051,805	3,000,000	51,805	0	0	0	51,805	0

Balance General

Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025

Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
4.5.1030.10.17	GTOS. LOCOMOCION	80,320	0	80,320	0	0	0	80,320	0
4.5.1030.10.18	GTOS. COLACION	528,611	0	528,611	0	0	0	528,611	0
4.5.1030.10.21	GTOS. DE FLETES	188,891	0	188,891	0	0	0	188,891	0
4.5.1030.10.23	GTOS. GENERALES	3,917,735	0	3,917,735	0	0	0	3,917,735	0
4.5.1030.10.25	PATENTES Y CONTRIBUCIONES	2,605,233	0	2,605,233	0	0	0	2,605,233	0

4.5.1030.10.26	SERVICIOS Y ARTICULOS DE ASEO	1,488,872	1,046,152	442,720	0	0	0	442,720	0
4.5.1030.10.28	GASTOS DE CAPACITACION	17,721,961	17,538,940	183,021	0	0	0	183,021	0
4.5.1030.10.30	GASTOS MONITOREO DE SEGURIDAD	71,639,704	67,901,124	3,738,580	0	0	0	3,738,580	0
4.5.1030.10.32	GASTOS COMPUTACIONALES	4,402,321	4,000,000	402,321	0	0	0	402,321	0
4.5.1030.10.33	GASTOS LEGALES	207,622	0	207,622	0	0	0	207,622	0
4.5.1030.10.34	HONORARIOS COMUNICACIONES	11,039,501	0	11,039,501	0	0	0	11,039,501	0
4.5.1030.10.35	HONORARIOS PROFESIONALES	132,684,014	129,925,093	2,758,921	0	0	0	2,758,921	0
4.5.1030.10.36	HONORARIOS RELATORES E INTERPRETES	101,650,593	79,029,232	22,621,361	0	0	0	22,621,361	0
4.5.1030.10.37	HONORARIOS MANTENCIONES	2,635,687	0	2,635,687	0	0	0	2,635,687	0
4.5.1030.10.39	GASTOS CURSOS EN CONVENIO	10,478,552	0	10,478,552	0	0	0	10,478,552	0
4.5.1030.10.40	OTROS GASTOS DE ADM.	39,681,265	38,926,635	754,630	0	0	0	754,630	0
4.5.1030.10.41	GASTOS DE MOVILIZACION	1,103,756	1,000,000	103,756	0	0	0	103,756	0
4.5.1030.10.43	GASTOS SUBSIDIO DE PRECONTRATO	4,143,000	6,000	4,137,000	0	0	0	4,137,000	0
4.5.1030.10.48	GTOS. CEREMONIAS	952,000	0	952,000	0	0	0	952,000	0
4.5.1030.10.49	GTOS AUDITORIA INTERNA	6,986,229	2,950,000	4,036,229	0	0	0	4,036,229	0
4.5.1040.10.01	REMUNERACIONES	363,455,983	361,063,651	2,392,332	0	0	0	2,392,332	0
4.5.1040.10.06	APORTE PATRONAL	16,158,684	0	16,158,684	0	0	0	16,158,684	0

Balance General

Periodo del 01/01/2025 al 31/12/2025

Cuenta	Descripción	Debe $	Haber $	Deudor $	Acreedor $	Activo $	Pasivo $	Pérdida $	Ganancia $
4.5.1040.10.08	FINIQUITOS	29,155,959	0	29,155,959	0	0	0	29,155,959	0
4.5.1050.10.07	IVA NO RECUPERABLE	12,008,432	0	12,008,432	0	0	0	12,008,432	0
4.5.1050.10.50	DIFERENCIA DE REMUNERACIONES	286,415	286,415	0	0	0	0	0	0
4.5.1070.10.02	PERDIDA VALORIZACION FONDO MUTUO	5,576	0	5,576	0	0	0	5,576	0
Total		**928,838,455**	**781,617,870**	**147,220,585**	**0**	**0**	**0**	**147,220,585**	**0**
Sumas Parciales		**86,063,683,557**	**86,063,683,557**	**8,319,319,901**	**8,319,319,901**	**8,172,099,315**	**7,882,687,497**	**147,220,586**	**436,632,404**
Resultado		**289,411,818**						**289,411,818**	
Suma Total		**86,063,683,557**	**86,063,683,557**	**8,319,319,901**	**8,319,319,901**	**8,172,099,315**	**8,172,099,315**	**436,632,404**	**436,632,404**

DANIEL ANDRES PENA HERMOSILLA

Firmado digitalmente por DANIEL ANDRES PENA HERMOSILLA
Fecha: 2026.07.15 11:55:35 -04'0

El contribuyente declara que los asientos contables, registros, declaraciones, balances e informes tributarios o contables han sido confeccionados sobre la base de los antecedentes, documentos e información que él ha proporcionado como fidedignos, completos y veraces, para los efectos de lo dispuesto en el artículo 100 del Código Tributario.

5. ANEXOS

- **ANEXO N°1. Álbum fotográfico actividades de Fundación TACAL 2025.**

ANEXO N°1. ACTIVIDADES 2025

A. Cursos de capacitación presencial, áreas operarios y administrativos.





B. Participación EXPO INCLUSIÓN 2025



C. Inauguración nueva infraestructura de Fundación TACAL.

